



GLS Csoport Szállítói Magatartási Kódex

Általános elvek

A GLS meggyőződése, hogy az egyes országok jogszabályainak, előírásainak, tilalmainak és egyéb rendelkezéseinek betartása magától értetődő kötelezettség. Ezeket az elveket a GLS Üzleti Magatartási Kódexe ismerteti részletesen.

A Royal Mail Csoport tagjaként mi is csatlakoztunk az Egyesült Nemzetek Szervezetének Globális Megállapodásához. Ez a nemzetközi hatályú, az emberi jogokra és a munkavállalók jogaira, környezetvédelmi normákra és a korrupció elleni harcra vonatkozó szabályrendszer képezi Szállítói Magatartási Kódexünk alapját.

Elvárás beszállítóinkkal szemben, hogy tiszteletben tartsák a jelen Szállítói Magatartási Kódexben foglalt normákat, a megfelelő intézkedések révén bevezessék ezeket, és üzleti tevékenységüket ezek betartásával végezzék.

Emberi jogok

Beszállítóink szigorúan tiszteletben tartják az alapvető, nemzetközileg elismert emberi jogokat, és kötelesek ezeket kivétel nélkül betartani.

Gyermek-munka

Beszállítóink a gyermekmunka alkalmazásának minden formáját tiltják vállalataiknál, és betartják az Egyesült Nemzetek Szervezetének a gyermekek jogaira és az emberi jogokra vonatkozó előírásait.

Ha egy adott ország nem szabályozza a munkaképes kor alsó határát, 15 évesnél fiatalabb munkavállalók nem alkalmazhatók.

Kényszer-munka

Beszállítóink szigorúan tiltják a kényszerszolgálat alkalmazásának minden formáját, így a rabszolgamunkát, a büntetőmunkát és a kényszerszolgálat egyéb formáit. Gondoskodnak arról, hogy munkavállalóik számára a vonatkozó jogszabályoknak és előírásoknak megfelelő javadalmazást biztosítsanak, továbbá, hogy egyetlen munkavállalót se korlátozzanak jogszerűtlenül a személyes szabadságában.

Javadalmazás és munkaidő

Beszállítóink betartják az országukban a munkaidőre, túlórára, javadalmazásra és szociális juttatásokra vonatkozóan érvényben levő jogszabályokat és előírásokat. Munkavállalóiknak legalább a jogszabályban előírt minimálbért fizetik. Megfelelő jogalap nélkül nem alkalmazhatnak levonásokat a bérből fegyelmi intézkedések részeként.

A gyülekezés szabadsága / Kollektív tárgyalásokhoz való jog

A GLS tiszteletben tartja a kollektív tárgyalásokhoz való jogot és a gyülekezés szabadságát, és elvárja beszállítóitól, hogy ők is hasonlóképpen járjanak el.

Tűz- és munkavédelem

Beszállítóink szigorúan betartják a rájuk vonatkozó tűz- és munkavédelmi jogszabályokat. Megfelelő munkahelyi biztonsági irányítási rendszer bevezetésével megelőzik a baleseteket és foglalkozási megbetegedéseket.

Sokszínűség

Elvárás beszállítóinkkal szemben, hogy a munkahelyen tisztességes elbánást biztosítsanak mindenki számára, és tiltsák a nem, etnikum, vallás, kor, fogyatékoság, szexuális irányultság vagy nemzeti hovatartozás alapján történő diszkrimináció minden formáját. Azt is elvárjuk beszállítóinktól, hogy tisztelettel bánjanak munkavállalóikkal, hogy azok mindig megőrizhessék emberi méltóságukat, továbbá mindenfajta zaklatástól, molesztálástól és megfélemlítéstől mentes munkahelyi környezetben dolgozhassanak.

Adatvédelem

Beszállítóink betartják az adatvédelemre és információbiztonságra vonatkozó jogszabályokat és előírásokat, különösen az ügyfelek, címzettek és a munkavállalók személyes adatait illetően. Kiemelt hangsúlyt fektetnek ezeknek az előírásoknak a betartására a személyes adatok kezelése, gyűjtése és egyéb felhasználása során, és biztosítják az adatok védelmét az illetéktelen hozzáférés ellen.

Szellemi tulajdon

Beszállítóink kötelezettséget vállalnak arra, hogy betartják az összes, szerzői jogra vonatkozó jogszabályt és előírást, és tiszteletben tartják mások szellemi tulajdonjogait. Ez kifejezetten érvényes a GLS-márkára is, amelyet a GLS előzetes engedélye nélkül tilos felhasználniuk. A GLS-márka előzetes engedéllyel történő használata esetén a logó kialakítása nem változtatható meg (pl. alak, szín vagy hasonló tulajdonságok tekintetében).

Környezet

Beszállítóink betartják a környezetvédelmi jogszabályokat, előírásokat és egyéb rendelkezéseket. A természeti erőforrásokkal takarékoskodnak, és saját maguk számára meghatározott klímavédelmi célok révén környezettudatosságra ösztönzik munkavállalóikat.

A vesztegetés és korrupció visszaszorítása

A GLS szigorúan a zero tolerancia elvét követi a vesztegetés és a korrupciót illetően. Ugyanígy beszállítóink is szigorúan betartják a vesztegetés és korrupció megelőzését célzó minden nemzeti és nemzetközi jogszabályt és előírást. Semmilyen körülmények között sem ajánlhatnak fel vagy ígérhetnek értékes dolgokat külső feleknek azzal a céllal, hogy ezzel szabályellenes módon befolyásolják őket és így tisztességtelen előnyre tegyenek szert.

Szankciók

Beszállítóink betartanak minden vonatkozó kereskedelmi és import előírást, ideértve a kereskedelmi embargót, pénzügyi szankciókat és egyéb szankciókat, amelyek üzleti tevékenységüket esetlegesen érinthetik.

Pénzmosás

Beszállítóink megteszik a megfelelő intézkedéseket a pénzmosás visszaszorítása érdekében, annak minden megjelenési formájában.

Versenyjog

Beszállítóink a tisztességes versenyt képviselik, és betartják a versenyre és a trösztellenes tevékenységre vonatkozó jogszabályokat. Semmilyen körülmények között sem köthetnek illetve vehetnek részt versenytársaikkal olyan megállapodásban, amely sérti a versenyjogot, vagy arra irányul, hogy domináns piaci pozícióval visszaélve elnyomja a konkurenciát.

Összeférhetetlenség

Beszállítóink kötelesek közölni, ha a GLS-sel fennálló üzleti kapcsolatuk során bármikor tényleges vagy potenciális összeférhetetlenség merül fel.

Összeférhetetlenségről beszélünk abban az esetben, ha valakinek olyan magánjellegű vagy személyes érdekeltsége áll fenn, amely szabályellenes módon befolyásolhatja üzleti döntéseit.

Meghívások és ajándékok

Beszállítóink nem élhetnek vissza ajándékok és meghívások alkalmazásával, különösen nem használhatják fel ezeket arra, hogy törvénytelenül befolyásolják egy másik fél üzleti döntéseit. Kizárólag az ajándékok/meghívások jellegére és értékére vonatkozó szabályok betartása mellett adhatnak a GLS munkatársainak – vagy közeli hozzátartozóiknak – ajándékokat és/vagy meghívásokat.

Köztisztviselők

Üzleti partnereink nem járulhatnak hozzá szabályellenes vagy törvénytelen tárgyi vagy egyéb előnyök köztisztviselők számára történő nyújtásához, függetlenül attól, hogy ezeket az előnyöket közvetlenül nyújtják, vagy közvetett módon, harmadik feleken keresztül.

Ellátási lánc

Beszállítóink megfelelő intézkedéseket tesznek annak biztosítása érdekében, hogy a jelen Szállítói Magatartási Kódexben foglalt előírásokat saját ellátási láncuk tagjai is betartsák.

Beszállítóink semmi esetre sem nézhetik el ellátási láncukban a korrupció és/vagy a vesztegetés semmilyen formáját, ezen kívül kizárólag olyan partnerekkel tarthatnak fenn üzleti kapcsolatot, akik maguk is betartják a munkaidőre, túlórára, javadalmazásra és szociális juttatásokra vonatkozóan érvényben levő összes jogszabályt és előírást.

A jelen Kódex betartása

A GLS fenntartja magának a jogot, hogy a jelen Szállítói Magatartási Kódex súlyos megszegése vagy folyamatos be nem tartása esetén felülvizsgálja – és szükség esetén felmondja – a beszállítóval kötött szerződését. Ez arra az esetre is érvényes, ha a beszállító a megadott határidőn belül nem hajtja végre a közös megállapodás szerinti javító intézkedéseket.

Gyanús esetek bejelentése

A GLS a visszaélések bejelentését lehetővé tevő/ombudsman rendszert vezetett be annak érdekében, hogy munkavállalói, üzleti partnerei és kívülállók teljes diszkréció mellett jelezhessék, ha valami gyanúsat tapasztalnak.

Amennyiben valamely aggályukat szeretnék bejelenteni a visszaélések bejelentését lehetővé tevő forródróton keresztül, akkor lépjenek kapcsolatba a GLS ombudsmannal:

Herr Rechtsanwalt Dr. Rainer Buchert
Bleidenstr. 1

D-60311 Frankfurt am Main

Tel.: +49 69 710 33 330 or +49 6105-921355

Fax: +49 69 710 34 444

E-mail: kanzlei@dr-buchert.de

Elvárás beszállítóinkkal szemben, hogy semmilyen megtorlás ne érhesse azokat, akik jóhiszeműen bejelentik a jelen Szállítói Magatartási Kódex megsértésével kapcsolatos aggályukat.

Verzió 1., Státusz: 2018. július

gls-group.eu